

**DANS CE DOCUMENT :**

PROGRAMME DÉTAILLÉ

APRES UN NOUVEAU  
PROJET, UN NOUVEAU JOB !

FINANCEMENTS

SATISFACTION DE NOS  
MEDECINS

TEMOIGNAGES

DERNIÈRE MISE À JOUR - MAI 2023

**SAGE-FEMME  
RECONVERSION**  
LE BILAN DE COMPÉTENCES  
SPÉCIALISÉ POUR LES  
SAGES-FEMMES &  
MAÏEUTICIENS



PAR MED RECONVERSION



**SAGE-FEMME RECONVERSION,  
Un accompagnement POUR les sage-femmes,  
construit PAR une médecin**

" Lorsque j'ai souhaité me reconvertir, j'étais une médecin perdue. J'étais certaine de vouloir changer de métier mais je n'avais aucune idée de celui que je voulais faire... Alors j'ai cherché sur internet, mais je ne savais pas ce que je cherchais...

J'aurais aimé avoir un accompagnement pour me guider, me rassurer, me donner des idées adaptées à qui je suis !

Cet accompagnement, je l'ai donc créé, pour toi, sage-femme en quête de reconversion qui ne sait ni quoi faire, ni comment faire"

**Marion LAFFAYE**  
**Coach & Chef de projet Med Reconversion**  
**Médecin reconvertie**



# PROGRAMME DÉTAILLÉ



## DESCRIPTION, PUBLIC VISÉ & PRÉREQUIS

Notre programme consiste à accompagner les sage-femmes à travers un bilan de compétences. Il s'adresse à toute personne possédant le DE de sage-femme, qui s'interroge sur les conditions de son évolution personnelle et professionnelle et qui souhaite s'engager dans une réflexion concrète d'évolution professionnelle ou de reconversion

- Aucun prérequis n'est nécessaire

## CADRE LÉGAL

### QU'EST-CE QU'UN BILAN DE COMPÉTENCES ?

**Le bilan de compétences est une projection positive vers l'avenir...**



Le bilan de compétences a pour objectif de permettre au bénéficiaire d'identifier ses aspirations (ses valeurs, ses besoins, sa personnalité) et d'analyser ses compétences (ses ressources, ses savoirs et ses savoir-faire, sa valeur ajoutée) afin de définir un projet professionnel. Ce projet professionnel doit lui permettre d'améliorer son niveau de satisfaction au travail, mais aussi de développer son employabilité et de sécuriser son parcours. Il s'accompagne d'un plan d'actions permettant de le mettre en œuvre. Il vise également à développer des aptitudes, à s'orienter et à piloter sa carrière de façon autonome.

Le bilan de compétences est réalisé dans un environnement garantissant la discrétion et la confidentialité et est soumis au secret professionnel.

Plus largement, il répond au cadre légal défini par le Ministère du travail, de l'emploi et de l'insertion.

[Consulter la description du cadre légal sur travail-emploi.gouv](https://travail-emploi.gouv.fr/)

## ATTENDUS

Le programme Sage-Femme Reconversion permet donc de **redéfinir et développer un projet professionnel en adéquation avec les capacités et les envies profondes de la sage-femme ou du maïeuticien**. Les attendus sont définis personnellement et individuellement en fonction des besoins et du contexte du bénéficiaire en début de bilan et peuvent être réajustés en cours de prestation si nécessaire.

## FORMAT & DURÉE

La prestation dure **14h**.

Elle se déroule en dehors du temps de travail, en parcours individuel sur **10 semaines (2,5 mois)**. La durée peut naturellement être adaptée en fonction des besoins de chaque sage-femme.

La prestation inclut :

- **Des entretiens individuels** d'une durée de 1h à 1h30 permettant des phases introspectives et prospectives
- Auxquels s'ajoute un accès à la **plateforme dédiée Med Reconversion**, offrant progressivement des contenus spécifiques faits de vidéos, exercices pratiques, mises en situations, outils... pour approfondir le bilan avec le coach

Les temps de travaux et recherches personnelles ainsi que ceux consacrés aux enquêtes métiers ne sont pas inclus dans la durée du bilan de compétences.



## DÉROULÉ

Le bilan de compétences Sage-Femme Reconversion s'articule autour de 3 phases définies :

### **Une phase préliminaire qui a pour objet :**

- D'analyser la demande et le besoin du bénéficiaire,
- De déterminer le format le plus adapté à la situation et au besoin,
- De définir conjointement les modalités de déroulement du bilan.

### **Une phase d'investigation qui permet au bénéficiaire :**

- De construire son projet professionnel et d'en vérifier la pertinence,
- D'élaborer une ou plusieurs alternatives.

### **Une phase de conclusion qui permet au bénéficiaire :**

- De s'approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation,
- De recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels,
- De prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels, dont la possibilité de bénéficier d'un entretien de suivi avec Med Reconversion.

## MÉTHODOLOGIE (1/2)

Articulée autour des 3 phases du bilan de compétences, nous avons développé une offre 100% sur-mesure pour les sage-femmes.

### 1- EXAMINER

Comprendre ton parcours de sage-femme  
Analyser le parcours professionnel par étapes  
Structurer ta(tes) problématique(s)  
Confirmer ton engagement dans la démarche



### 2- CONSTATER

Analyser les vraies motivations de ton désir de changement  
Faire l'état des lieux de ta situation  
Evaluer tes critères d'engagement au travail



### 3- ANALYSER

Qualifier tes forces, tes faiblesses, tes compétences, tes valeurs et centres d'intérêts  
Analyser ton profil professionnel et les métiers / débouchés associés



### 4- EXPLORER

Te présenter les équivalences et les passerelles  
T'apporter des idées concrètes de reconversion dans le milieu médical et dans d'autres secteurs d'activités



### 5- NAVIGUER

T'informer des lois, des types de formation et des financements associés



## MÉTHODOLOGIE (2/2)

Articulée autour des 3 phases du bilan de compétences, nous avons développé une offre 100% sur-mesure pour les sage-femmes.

### 6- DIAGNOSTIQUER

Analyser et restituer ton profil professionnel et tes possibilités d'évolutions

-Elaborer avec toi des 1ères idées concrètes et des actions associées



### 7- AGIR

Construire avec toi un projet professionnel pragmatique et réaliste

Lancer des actions concrètes étape par étape



### 8- MOTIVER

T'accompagner pour t'aider à prendre des décisions et structurer tes choix

Challenger et confirmer avec toi le ou les projets retenu(s)



### 9- RÉUSSIR

Sécuriser les risques et canaliser tes craintes

Construire un CV et une lettre de motivation adaptés à ton nouveau projet

Te partager les conseils d'une soignante reconvertie



### 10- DÉMULTIPLIER

Valider que ce projet a du sens pour toi, qu'il te redonne le plaisir du travail

T'apporter la motivation et l'autonomie dont tu as besoin pour te réaliser concrètement



## PLANNING



### UN ACCOMPAGNEMENT TOTAL DE 14 HEURES

(24 HEURES EN INCLUANT LE TEMPS DE RECHERCHES PERSONNELLES)

#### SEMAINE 1 : 1H30

Entretien

**EXAMINER**

#### SEMAINE 2 : 1H30

Module en ligne

**CONSTATER**

#### SEMAINE 3 : 1H30

Module en ligne

**ANALYSER**

#### SEMAINE 4 : 1H30

Module en ligne

**EXPLORER**

#### SEMAINE 5 : 1H30

Module en ligne

**NAVIGUER**

#### SEMAINE 6 : 1H30

Entretien

**DIAGNOSTIQUER**

#### SEMAINE 7 : 1H30

Module en ligne

**AGIR**

#### SEMAINE 8 : 1H

Entretien

**MOTIVER**

#### SEMAINE 9 : 1H30

Module en ligne

**RÉUSSIR**

#### SEMAINE 10 : 1H

Entretien

**DÉMULTIPLIER**

#### REMISE DE LA SYNTHÈSE DOCUMENTÉE

Par ton coach dédié

**NOUVEAU  
PROJET**

Durant le bilan, la coach reste disponible à tout moment (entre 9h et 18h) pour toute question ou besoin d'information spécifique.

## OUTILS PÉDAGOGIQUES PERMETTANT L'EXÉCUTION ET LA PERSONNALISATION DE LA PRESTATION

Un ensemble d'outils sont utilisés tout au long de l'accompagnement tels que :

- Des exercices et tests personnels
- Une cartographie des compétences et points d'amélioration
- Des enquêtes terrain
- Des enquêtes de découverte métier
- Des outils d'analyse du profil professionnel permettant l'identification de métiers, évolutions, débouchés possibles, dans les soins / hors des soins, avec / sans reprise d'études
- Un outil d'aide à la décision
- Un plan d'actions et d'une feuille de route
- Des modèles de CV et lettre de motivation
- Et bien sur, une méthodologie unique développée pour les soignants.

D'autres outils et moyens spécifiques pourront être proposés par le coach en fonction des problématiques rencontrées et du projet professionnel visé. Pour cela, les coachs disposent et piochent dans une boîte à outils à leur disposition (tests, jeux de rôles, enquêtes, mises en situation, dossiers thématiques...)



## MOYENS TECHNIQUES PERMETTANT L'EXÉCUTION ET LE SUIVI DE LA PRESTATION EN TOUTE CONFIDENTIALITÉ

- Les entretiens en visioconférence rythment le bilan. Ils sont réalisés en toute confidentialité via **Skype®**



- Les contenus accessibles depuis un **espace personnel et sécurisé**, sur la **plateforme Med Reconversion** viennent enrichir le bilan à travers des mises en situations, des exercices et des vidéos personnalisés pour les sage-femmes.

- Un émargement digital hebdomadaire est prévu pour le coach et le bénéficiaire via l'application Edusign© afin de suivre l'assiduité



## MATÉRIEL NÉCESSAIRE

Afin de suivre notre bilan de compétences, il est demandé d'avoir à sa disposition un ordinateur personnel, une connexion internet satisfaisante et du matériel de prise de notes.

## MOYENS PERMETTANT LE SUIVI & L'EVALUATION DES RÉSULTATS

### A L'ISSUE DU BILAN...

- **Remise d'un certificat de réalisation**

- **Remise d'un document de synthèse**

Il permet de synthétiser et retracer les aspects et les conclusions du travail entrepris et pouvoir se lancer concrètement dans l'évolution professionnelle souhaitée. Il retrace les objectifs fixés pour le bénéficiaire en début de bilan, et évalue son atteinte en fin de parcours.

- **Mesure de la satisfaction de la sage-femme bénéficiaire**

Il est demandé au bénéficiaire de mesurer son degré de satisfaction et de donner son avis sur l'atteinte des objectifs fixés en début d'accompagnement



### 6 MOIS APRES LA FIN DU BILAN...

- **Evaluation de la concrétisation du projet**

Ce dernier entretien est proposé à la sage-femme afin d'évaluer l'évolution et la réelle mise en œuvre du projet professionnel visé. Un point est fait sur les réussites et les éventuelles difficultés.

## LIEU DE LA PRESTATION

Elle se déroule en distanciel, afin de pouvoir accompagner chaque sage-femme, quelle que soit sa situation géographique.

## DÉLAI D'ACCES À LA PRESTATION

Il est de 11 jours ouvrés minimum s'il s'agit d'un financement via le CPF. Le niveau de priorité est évalué de façon personnalisée avec le bénéficiaire afin d'adresser au mieux son besoin.

## ACCESSIBILITÉ & HANDICAP

La prestation est ouverte et s'adapte à toute sage-femme, incluant naturellement les sage-femmes en situation de handicap. Des adaptations pourront être mises en place en fonction des besoins et seront étudiées lors de l'entretien gratuit préalable.

Si cette situation vous concerne, n'hésitez pas à nous contacter (06 84 73 07 12) ou par mail : [marion@med-reconversion.com](mailto:marion@med-reconversion.com)) pour que nous puissions échanger et mettre en place les actions nécessaires.

Nous mettrons tout en œuvre, avec l'aide de nos partenaires, pour trouver les meilleures adaptations possibles.

Quelques exemples :

- Les séances en visio peuvent avoir lieu avec l'outil de votre choix, s'il respecte la confidentialité des échanges.
- Les supports pourront être adaptés et des outils spécifiques adaptés pourront être proposés
- Le rythme et les horaires pourront être aménagés
- Le soutien de l'Agefiph pourra être demandé



## QUALIFICATION DES INTERVENANTS

MARION  
LAFFAYE



CHEF DE PROJET &  
COACH

- Diplôme de Médecin Généraliste - CHU de Bordeaux (2020)
- Doctorat en Médecine Générale - CHU de Bordeaux - Thèse " Sensibilisation & dépistage des violences conjugales" (2019-2022)
- Diplôme de coach professionnel - Certification RNCP / ICF- CoachingWays (2022)
- Diplôme de formateur professionnel - Certification RNP / ICF - CoachingWays (2022)
- Formation "Sensibilisation au handicap" Mooc Agency (2022)

## LES ENGAGEMENTS DE MED RECONVERSION

### VALEURS & CONVICTIONS



- ★ **A pour ACCESSIBILITÉ**
- ★ **B pour BIENVEILLANCE**
- ★ **C pour CONCRÉTISATION**

### DEONTOLOGIE & ETHIQUE PROFESSIONNELLE

- Respect de la personne, des valeurs humaines et du principe de neutralité
- Respect du principe de non-discrimination
- Respect du principe de confidentialité professionnelle
- Respect de la législation en vigueur
- Communication de la présente charte de déontologie

Notre équipe s'engage également à :

- Définir des objectifs personnalisés
- Donner accès aux outils et aux ressources les plus adaptés au profil et au parcours de la sage-femme ou du maïeuticien accompagné
- Garantir un cadre sécurisé de respect de confidentialité, de bienveillance et de non-jugement qui permet de s'exprimer aussi librement que possible et en toute confiance
- Garantir la non-divulgence des échanges à un tiers, sans votre accord express

Med Reconversion s'engage également à :

- Mesurer la satisfaction de ses client.e.s, financeurs et partenair.e.s (qualité d'animation de l'intervenant et des supports, respect des objectifs et du programme, des modalités logistiques et d'accueil de la prestation, des suggestions d'axes d'amélioration)
- Mesurer l'efficacité du bilan (attentes satisfaites ou non, possibilité ou non de mettre en application)
- Suivre et prendre en compte les difficultés et réclamations de ses client.e.s
- S'engager dans une dynamique d'amélioration continue (prise en compte des évaluations et suggestions, groupes de travail, formation continue des intervenants....)

# NOUVEAU PROJET PRO ? NOUVEAU JOB !



**NOS SAGE-FEMMES,  
ON LES ❤️ ...  
ALORS ON NE LES ABANDONNE PAS !**

Grâce à une collaB' innovante,



**NON SEULEMENT,  
ON T'AIDE À DÉFINIR TON NOUVEAU PROJET PRO,  
MAIS ENSUITE...  
ON T'AIDE À TROUVER**



**TON NOUVEAU JOB APRÈS-SAGE-FEMME !**

- Après 10 semaines de bilan de compétences, un nouveau projet professionnel est défini avec ta coach Med Reconversion.
- Nous confions alors personnellement chacun(e) de nos sage-femmes au collectif RNME (Réseau National Mission Emploi).
- Il s'agit d'une association bienveillante et dynamique qui œuvre sur tout le territoire français sur le modèle d'un cabinet de placement / recrutement.
- Un conseiller prend le relais et contacte individuellement tous nos sage-femmes qui le souhaitent pour les aider à affiner leur candidature, cibler des offres précises et trouver un nouveau poste aligné avec leurs besoins, leurs critères et leur situation géographique.

*Aucun supplément financier n'est à prévoir. Cette prestation fait partie intégrante du bilan de compétences, sauf refus notifié de la part du bénéficiaire.*

# FINANCEMENTS



## PRIX DE L'ACCOMPAGNEMENT

Tarif pour 10 semaines de bilan de compétences dédié avec un.e coach :

- **1950€ NET DE TAXES AVEC UNE PRISE EN CHARGE CPF (COMPTE PERSONNEL DE FORMATION) ET/OU POLE EMPLOI**
  - Pour les sage-femmes exerçant dans le privé (en CDI ou CDD)
  - Pour les sage-femmes en libéral (tout statut confondu)
  - Pour les sage-femmes vacataires ou en intérim
  - Pour les sage-femmes inscrits à Pôle Emploi et / ou sans activité
  - Pour les sage-femmes du public - Avec accord de l'employeur sous conditions
  - Pour les sage-femmes du public en disponibilité
  - Pour les sage-femmes en arrêt maladie



- **1550€ NET DE TAXES AVEC UN APPORT PERSONNEL**
  - Pour les sage-femmes qui souhaitent conserver leur CPF
  - Pour les sage-femmes qui n'ont pas exercé ou n'exercent pas en France
  - Pour les sage-femmes qui ont un solde CPF nul ou quasi nul (internes, jeunes diplômés, solde CPF utilisé récemment pour une autre formation)
  - Pour les sage-femmes du public (hospitalier, territorial ou autre) en poste qui n'ont pas l'accord de leur employeur
- **2050€ NET DE TAXES AVEC UN FINANCEMENT PAR L'EMPLOYEUR**

## MODALITÉS DE FINANCEMENT & D'ACCÈS

Plusieurs financements sont possibles et peuvent être étudiés ensemble en réservant un appel gratuit afin de garantir la meilleure prise en charge. Les accès sont également développés.

### LE FINANCEMENT AVEC LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)

Notre bilan de compétences est éligible au CPF. Tout sage-femme possède un compte,

Pour connaître son solde, il suffit de se connecter ou de s'inscrire sur [www.moncompteformation.gouv](http://www.moncompteformation.gouv)

Le solde du CPF s'exprime en euros et/ou en heures s'il y a eu des expériences dans le public auparavant (Il faudra juste les convertir : 1h = 15€)

L'inscription à notre programme se fait ensuite en quelques clics, directement via l'espace CPF



## J'UTILISE MON CPF & JE M'INSCRIS DIRECTEMENT EN LIGNE AU PROGRAMME MED RECONVERSION



Suite à votre inscription en ligne, un planning d'accompagnement personnalisé ainsi qu'un livret d'accueil et un contrat à signer seront remis.

### LE FINANCEMENT PERSONNEL

Notre bilan de compétences peut être réglé par différents moyens de paiements sécurisés, avec possibilité d'un échéancier en plusieurs fois via le lien suivant :

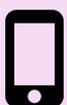
<https://infirmiereconversion.learnbox.com/commande-programme-reconversion-1/>

Suite à votre inscription en ligne, un planning d'accompagnement personnalisé ainsi qu'un livret d'accueil et un contrat à signer seront remis.

### AUTRES FINANCEMENTS

Il existe d'autres financements possibles nécessitant des démarches et étant soumises à l'approbation de tierces personnes ou instances. Elles peuvent également être adaptées à certaines situations spécifiques (travailleurs handicapés,...). Nous pourrions les étudier ensemble afin de garantir la prise en charge la plus adaptée à la situation. Quelques exemples : Le plan de développement des compétences, l'ANFH, le pôle Emploi, l'AGEFIPH...

Une convention tripartite avec l'organisme / l'employeur sera signée. Un planning d'accompagnement personnalisé ainsi qu'un livret d'accueil seront également remis.



## JE RÉSERVE MON APPEL GRATUIT DE 30MIN



# SATISFACTION



## NOS RÉSULTATS

Source : enquêtes de satisfaction clients à chaud (2022-2023)

# 4,9/5

### SATISFACTION GLOBALE

C'est la note moyenne octroyée à notre accompagnement par les soignants qui l'ont suivi



## 96%

Les objectifs du bilan sont-ils atteints ?

**OUI TOTALEMENT**

## 98%

Ce bilan améliore t-il votre orientation ?

**OUI TOTALEMENT**

## 100%

Recommanderiez-vous ce bilan ?

**OUI TOTALEMENT**

# TÉMOIGNAGES



## LES SAGE-FEMMES EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



### **MARIELLE B.**

#### **DE SAGE-FEMME À ADDICTOLOGUE**

" J'ai contacté Med Reconversion et dès notre 1er échange avec Marion, je me suis sentie vraiment comprise. Cela m'a redonné de l'espoir et l'envie de croire à un après sage-femme. Ce programme est génial. Il se pratique à distance et pas à pas, semaine après semaine, on élabore un projet professionnel concret "

**>> LIRE + DE TÉMOIGNAGES ET DE RÉCITS DE VIES DE  
SAGE-FEMMES RECONVERTIES >>**

## LES SAGE-FEMMES EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



**MARIE R.**

**DE SAGE-FEMME EN SALLE DE  
NAISSANCE À IADE**

" J'ai trouvé la voie qui me correspondait grâce à Med Reconversion. Je vous les recommande grandement. "

**>> LIRE + DE TÉMOIGNAGES ET DE RÉCITS DE VIES DE SAGE-FEMMES RECONVERTIES >>**

## LES SAGE-FEMMES EN PARLENT MIEUX QUE NOUS...



### **SIXTINE G.**

#### **DE SAGE-FEMME EN LIBÉRAL AUX URGENCES GYNÉCOLOGIQUES**

" Je voulais tout arrêter et ouvrir un resto .. meilleure décision de ma vie que de faire un petit bilan de compétences. Merci Marion de m'avoir redonné confiance en mes capacités, en mes atouts et en mon travail ! Je savais bien que je n'avais pas fait sage-femme pour rien. "

**>> LIRE + DE TÉMOIGNAGES ET DE RÉCITS DE VIES DE  
SAGE-FEMMES RECONVERTIES >>**

## ET BIENTÔT TOI ?

Notre bilan de compétences est une offre sur-mesure, construite par une médecin reconvertie et experte dans l'accompagnement professionnel et les bilans de compétences.

Tu ressors avec un futur projet concret, réaliste et prêt à déployer

Notre bilan est éligible au CPF (Compte personnel de formation)

J'ai besoin de changement dans ma vie pro

Je réserve mon accompagnement gratuit de 30min avec  
Med Reconversion



# BILAN DE COMPÉTENCES SPÉCIALISÉ POUR LES SAGE-FEMMES

PAR MED RECONVERSION



# CONTACT

**MARION LAFFAYE**

**MARION@MED-RECONVERSION.COM**

**+336 84 73 07 12**



**71, AVENUE DES TERNES - 75017 PARIS**

**SIRET : 88955720300011**

**NUMÉRO DE DÉCLARATION D'ACTIVITÉ :  
11756146075 AUPRÈS DU PRÉFET D'ÎLE-DE-  
FRANCE POUR L'ORGANISME INFIRMIÈRE  
RECONVERSION**

## **MENTIONS LÉGALES :**

La structure générale, ainsi que les textes et contenus de ce document sont la propriété de la marque Med Reconversion, détenue par Infirmière Reconversion. Toute reproduction, totale ou partielle, et toute représentation du contenu substantiel de ce document, par quelque procédé que ce soit, sans autorisation expresse d'Anne-Sophie Minkiewicz, est interdite, et constitue une contrefaçon sanctionnée par les articles L.335-2 et suivants du Code de la propriété intellectuelle. "Les informations, pictogrammes, photographies, images, textes, sont protégés par des droits de propriété intellectuelle. À ce titre, toute reproduction, représentation, adaptation, traduction et/ou modification, partielle ou intégrale de ce document sont interdits. La copie sur support papier à usage privé de ces différents objets de droits est autorisée conformément à l'article L122-5 du Code de la Propriété Intellectuelle. Leur reproduction partielle ou intégrale, sans l'accord préalable et écrit de l'auteur est strictement interdite".